

Hírlevél, 2023. január

FŐIGAZGATÓSÁG:

A jelenlegi, az ipar számára kihívásokkal teli időszakban egy pillanatra visszatekintünk a 2022-es évre és bízunk abban, hogy 2023. egy sikeres, lehetőségekkel teli év lesz az iparágaink számára.

2022. az alkalmazkodás éve volt az ipari vállalataink számára. Először szembesülniük kellett a COVID-19 világvárvány utáni termelési realitásokkal, majd utána az ukrajnai háború következményeivel, amelyek súlyosbították a pandémia miatt kialakult gazdasági válságot és energiaválságot idéztek elő. Ezekon túlmenően soha nem látott kihívást jelent a kettős átmenet, azaz a digitális korszak és a széndioxid-semleges gazdaság. Számos új, atipikus foglalkoztatási forma, innováció is terjed az európai munkaerőpiacokon a kettős átmenet miatt. Mindeközben Európa demográfiai kihívásokkal néz szembe, munkaerőhiánnyal küzd.

A munkaadók azonban mindenekelőtt vállalkozók, akik a kihívásokat lehetőségként élik meg, hatalmas kapacitással rendelkeznek, melyek által korunk globális kérdéseire is megtalálják a válaszokat.

A világvárvány után a MET (Mechanical Engineering Technology) munkáltatói magasabb szintű exportot realizáltak, mint a COVID-válság előtt. A MET cégek még mindig 45 %-kal részesülnek a teljes gazdaságra vetített fejlesztési és kutatási beruházásokból és a teljes feldolgozóipari foglalkoztatás csaknem 55%-át biztosítják.

További hírek

ÚJ ELNÖKSÉG AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSÁBAN

2023. január 1-én Svédország vette át az EU Tanács soros elnöki tisztét hat hónapos időszakra, az ipar számára kihívásokkal teli időkből. Az elnökség idejére Svédország négy fő prioritást javasolt, amelyek tükrözik azokat a hagyományos álláspontokat, amelyeket ez az ország mindig is képviselt az EU-ban: biztonság – egység; rugalmasság – versenyképesség; jólét - zöld energia, energia átmenet, valamint a demokratikus értékek és a jogállamiság - alapelvek. A CEEMET az ennek szánt „Foglalkoztatás, szociálpolitika, egészségügy és fogyasztói ügyek” fejezet elemzését javasolja.

HÁROMOLDALÚ MEGÁLLAPODÁS A BIZOTTSÁG ÁTLÁTHATÓSÁGI IRÁNYELVEIRŐL

2022. december 21-én a tagállamok jóváhagyták a kompromisszumos szöveget a munkabérek átláthatóságáról szóló irányelvekről, amelyekről a 2022. december 15-én tartott, utolsó háromoldalú egyeztetés során állapodtak meg. Az EU a bérek átláthatóságára vonatkozó új uniós szabályok révén meg kívánja erősíteni a férfiak és nők egyenlő munkáért járó egyenlő díjazásának elvét, hozzájárulva ezzel a munkahelyi bérdiszkrimináció leküzdéséhez és a nemek közötti bérszakadék megszüntetéséhez. A CEEMET tagjait mélyen aggasztja a bérek átláthatóságára vonatkozó kötelezettségek végrehajtása miatt a MET iparágakra, illetve a kis- és középvállalkozásokra nehezedő, előreláthatólag megnövekedett adminisztratív és pénzügyi teher. Ez különösen aggályos az energia- és gazdasági válság fényében.

A MEGÚJÍTOTT CEEMET POLITIKA PRIORITÁSAI

A 2023-as új év kezdete a megfelelő pillanat a szakpolitikai prioritások áttekintésére. Ezek a prioritások kiemelik a legfontosabb elemeket, amelyekre az év során összpontosítunk és kellő időben reagálunk.

A MET GAZDASÁGI HELYZETE

A MET iparágak rendkívül nehéz időket élnek meg jelenleg. Több tényező is felelős a kialakult gazdasági helyzetért: az orosz-ukrán háború, illetve a COVID-19 világjárvány és annak következményei nagymértékben befolyásolják a munkaerőpiac helyzetét.

ELLÁTÁSI LÁNC

A vállalatok kötelessége, hogy számításba vegyék a társadalmi, környezeti és emberjogi felelősségvállalást, továbbá a gazdasági és pénzügyi teljesítményeket. Ma már kétségtelenül az európai vállalatok a világelsők az ellátási láncokban az emberi jogok betartásának ellenőrzésében és a környezetvédelemben.

MUNKAERŐ MOBILITÁS

A munkaerő mobilitás elengedhetetlen a tervezésen, a fémfeldolgozáson és a technológián alapuló MET iparágakban. Globalizált világunkban a határokon átnyúló ellátási és értékláncok megszokottá válnak.

TÁRSADALMI PÁRBESZÉD

A CEEMET és az Industrial Europe 2010 óta hivatalosan is részt vesznek az Európai ágazati társadalmi párbeszédben az Európai Bizottság támogatásával. Az ágazati társadalmi párbeszédben mindkét szervezet tagként van jelen.